

"Ego-logie" ou l'écologie de soi, source d'harmonie, de créativité et de respect au travail

Robin Cornelius, Fondateur Switcher SA

Carte d'identité

- Switcher SA est une entreprise de distribution textile suisse créée en 1981 par son propriétaire Robin Cornelius. Située au Mont-sur-Lausanne, elle diffuse les marques **Switcher** et **Whale**.
- 100 collaborateurs, 60.2 mios de chiffre d'affaires
- Marché suisse retail et corporate, présence marché européen (Allemagne, France, pour les plus importants)
- Nos métiers : Design et réalisation des produits, vente et distribution de textiles sur stock, élaboration de ligne complète pour du Corporate business en Suisse et en Europe.

Vision et mission

- Switcher crée des produits textiles de haute qualité, confortables, attractifs, dans une vaste palette de couleurs, toujours disponibles avec pour source d'inspiration la simplicité et l'utilité.
- Les produits Switcher sont traçables, ils sont fabriqués sans causer de dommages inutiles à notre planète et dans le respect de l'homme et de la nature.

“Premium Quality Textiles Made With Respect”

Charte éthique

Considérer et traiter avec dignité, respect et sans discrimination, aussi bien nos parties prenantes internes qu'externes.

Contribuer au développement d'un environnement professionnel stimulant, susceptible d'encourager les compétences individuelles et de groupe, la capacité d'innovation, la solidarité, la reconnaissance et l'épanouissement personnel ».

Responsabilités

Nous sommes une entreprise performante reconnue pour ses valeurs de Responsabilité sociale et de Développement durable soutenues par un management professionnel et exemplaire.

A ce titre, nous mettons en place les mesures concrètes suivantes :

- Charte éthique
- **Promotion de la santé et sécurité**
- Consultation sociale
- Jeunesse et relève
- Education et sensibilisation
- Engagement communautaire

Pourquoi une politique de PSE

- L'être humain est au cœur de nos préoccupations : illustration concrète de notre engagement social
- Promouvoir la santé et le bien-être dans l'entreprise = stratégie RH moderne

Définition PSE Switcher

Honorer les valeurs contenues dans la Charte éthique par la mise en place d'une politique de PSE claire, connue de tous et intégrée dans les pratiques de management. Son orientation à court et moyen terme est influencée par les résultats de l'enquête de satisfaction et permet de soutenir et d'encourager les comportements individuels favorables à la santé.

Mesures directes - Bien-être

- Alimentation : Fourchette Verte
- Bar à sirop
- Fontaines à eau
- Fruits
- Gestion du stress : Massage assis
- Salle Zen
- Piano bar
- Réduction pour un club de fitness
- Prévention : Vaccin contre la grippe

Mesures indirectes

- Responsabilité individuelle et collective du stress
- Conciliation vie professionnelle - vie privée
- Temps partiel
- Horaires flexibles
- Entretien d'évaluation annuel
- Enquête de satisfaction interne (tous les deux ans)
- Accueil et intégration des nouveaux collaborateurs
- Formations continues
- Journée des collaborateurs
- Congé paternité 10 jours

Perspectives 2010 promotion de la santé

- Réorganisation la stratégie sécurité en entreprise
- Formation de 4 samaritains
- Sensibilisation stop tabac
- Une activité santé par trimestre

Le vide existentiel

- Le travail est-il fait pour s'épanouir, se réaliser ou pour compenser un vide existentiel ?

Etre en accord avec soi-même

- Si l'on ne partage pas les valeurs de l'entreprise , il y a conflit d'intérêt et destabilisation

La hiérarchie

- Le cloisonnement isole. Si la hiérarchie est trop fortement exprimée, des clivages sociaux se forment
- Peur du supérieur
- Non circulation des idées
- Pas de communication verticale
- Le rôle d'un titre sur une carte de visite : est-ce une pseudo valorisation ou une manière d'identifier les responsabilités ?

Confiance ou compétences

- Trouve-t-on la sécurité dans la confiance ?
- Faut-il privilégier une structure misant sur les compétences ?
- Séparer ou rassembler ?
- Plus d'échanges ou diviser pour mieux régner ?

Facteur d'efficience

- Appartenance de l'employé avec une politique et une vision d'entreprise claire ce qui donne un élan dynamique

Responsabilité morale

- On est tous employé quelque part et tous consommateur dans la vie privée
- Le modèle capitaliste
- Le système juridico légal
- La morale individuelle

Citation

- La morale est la juste utilisation de ses propres ressources

Etre informé

- Être plus informé sur les conséquences de son acte, quel qu'il soit, connaître le bilan écologique, la traçabilité du produit
- On aura ainsi les moyens de se faire la réflexion « ai-je une bonne conscience ? »

La santé

- La santé de l'employé
 - La santé de l'entreprise
 - La bonne santé de la société
 - Santé physique ou santé morale ?
-
- **Ego-logie ou écologie de soi...**